

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	POL.ZD.02
		Rev. 00
		07/04/2025

ZD ZOBIO MACCHINE UTENSILI SRL crede nella meritocrazia e si impegna a offrire alle persone gli strumenti e le opportunità necessarie per valorizzare e dimostrare le proprie capacità, basandosi sul talento, la determinazione, la volontà e le competenze individuali.

Partendo da questo valore fondante della propria politica, ZD si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuna persona si senta rispettata e valorizzata nella sua identità, dove sia perseguita la parità di genere e supportato l'empowerment femminile. ZD promuove comportamenti e linguaggi che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto alle espressioni di tutti e alla valorizzazione delle diversità.

ZD gestisce il ciclo di vita delle persone in azienda all'insegna della meritocrazia e dell'uguaglianza sostanziale nel lavoro indipendentemente dal genere, garantendo:

- la neutralità rispetto al genere, nelle attività di selezione e di attribuzione dei ruoli;
- la partecipazione paritaria ai percorsi di formazione;
- l'accesso equo ai percorsi di carriera;
- la valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze;
- l'equità remunerativa;
- la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, riconoscendo nelle responsabilità familiari dei propri collaboratori una fonte di ricchezza per l'azienda piuttosto che un limite;
- la cultura di una genitorialità indipendente dai generi dove i congedi parentali possono essere fruiti da tutti.

Anche nelle attività di marketing e comunicazione come negli eventi pubblici, l'intervento di ZD deve essere sempre professionale e coinvolgente, prestando la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere per competenze tematiche e venga promosso il contributo femminile nel mondo del lavoro. A tal fine, consapevole dell'importanza di agire sulla propria cultura interna, ZD adotta idonee misure di informazione e di sensibilizzazione di tutto il personale per promuovere l'inclusione e per rimuovere stereotipi, discriminazioni ed ogni forma di abuso fisico e verbale. ZD istituisce appositi canali di comunicazione affinché situazioni non in linea con i suddetti principi aziendali possano essere denunciate.

La Direzione Generale, ha definito questa politica e la pone all'attenzione di tutte le parti interessate affinché ciascuno la attui nel quadro delle proprie mansioni e competenze.

Si impegna altresì a rivederla periodicamente in occasione dei riesami della Direzione per accertarne l'idoneità alle mutevoli condizioni del contesto e a diffonderla e sostenerla con le risorse ed i mezzi più opportuni.

La Direzione Generale
Ruggero Zobbio