

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	POL.ZD.02
		Rev. 01
		27/04/2026

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **ZD Zobbio** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **ZD Zobbio** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **ZD Zobbio** sono:

- RISPETTO DEI DIRITTI UMANI
- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- SICUREZZA E SALUTE
- EQUILIBRIO TRA LAVORO E VITA PERSONALE
- PARTECIPAZIONE E COINVOLGIMENTO
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **ZD Zobbio** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2026-2030 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **ZD Zobbio** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

ZD Zobbio si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;



- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a garantire, ove possibile, che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e le relatrici di panel e tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- ✓ a prevedere ed attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **ZD Zobbio** sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

ZD Zobbio garantisce processi di selezione e assunzione improntati a criteri di imparzialità, trasparenza e pari opportunità, prevenendo ogni forma di discriminazione di genere. L'organizzazione adotta strumenti oggettivi di valutazione delle competenze e promuove una comunicazione corretta e inclusiva durante tutto il processo di recruiting.

Gestione della carriera

ZD Zobbio promuove lo sviluppo professionale delle proprie persone attraverso percorsi di crescita basati esclusivamente su competenze, capacità e risultati, nel rispetto dei principi di equità e non discriminazione. L'azienda favorisce pari opportunità di accesso a ruoli, avanzamenti professionali e incentivi economici.

Equità salariale

ZD Zobbio applica una politica retributiva conforme al CCNL e ai principi di trasparenza, equità e valorizzazione delle competenze. L'organizzazione si impegna a garantire condizioni economiche coerenti con ruolo, responsabilità e livello professionale, contrastando eventuali disparità di trattamento.

Genitorialità, cura

ZD Zobbio sostiene la genitorialità e le esigenze di cura attraverso iniziative e strumenti dedicati a favorire il benessere delle persone durante le diverse fasi della maternità e paternità. L'azienda promuove un ambiente inclusivo che faciliti il rientro e la continuità professionale dopo i periodi di congedo.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

ZD Zobbio favorisce l'equilibrio tra vita privata e attività lavorativa attraverso modalità organizzative flessibili e soluzioni compatibili con le esigenze aziendali e personali. L'organizzazione promuove strumenti quali flessibilità oraria, part-time e telelavoro ove applicabile.

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	POL.ZD.02
		Rev. 01
		27/04/2026

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

ZD Zobbio promuove un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e sicuro, contrastando qualsiasi forma di abuso, molestia o comportamento discriminatorio. L'azienda sensibilizza il personale sui principi di rispetto reciproco e garantisce la gestione tempestiva di eventuali segnalazioni.

La Politica generale sulla parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

La Direzione Generale, ha definito questa politica e la pone all'attenzione di tutte le parti interessate affinché ciascuno la attui nel quadro delle proprie mansioni e competenze.

Si impegna altresì a rivederla periodicamente in occasione dei riesami della Direzione per accertarne l'idoneità alle mutevoli condizioni del contesto e a diffonderla e sostenerla con le risorse ed i mezzi più opportuni.

La Direzione Generale
Ruggero Zobbio



Castegnato (BS), Aprile 2026
Rev.01 del 27/04/2026